



Tobias Baudin: Tal på Kommunals kongress 2019

Talare

Tobias Baudin
Ordförande för Kommunal

Datum

21 maj 2019

- 1 Varmt välkomna till Kommunals 30e kongress.

Det är härligt att se så många av Kommunals vänner samlade i salen.

- 5 Fackliga och politiska kamrater.

Åhörare, arbetsgivare och media.

Det är en stor glädje att se er här.

10

And a particularly warm welcome to all our international guests

Men – ett speciellt välkomna till alla kongressombud.

- 15 Jag vet att ni är lika laddade som jag inför dom kommande fyra dagarnas arbete.

Det är en diger dagordning vi har framför oss.

580 motioner, 3 rapporter, en hel del val och rejäla framtidsdiskussioner.

20

Så det kommer bli tufft – sena kvällar och mycket jobb.

Men jag är inte orolig.

- 25 För vi ska ju göra det här tillsammans – och det är ni som är kongressen.

Med er har ni det finaste man kan få – era kamraters förtroende.

Jag vet att ni kommer att göra ett bra jobb.

30

Och jag vet att när våra viljor nu ska nötas, stötas och förhoppningsvis också mötas så är vår utgångspunkt respekten för varandras olika erfarenheter och argument.

35

Alla här inne vill Kommunal, medlemmarna i Kommunal, bästa.

Det vill också den man möter i debatten.

40 Faktiskt även när jag själv tycker att hen har helt fel.

Så, vänner – vi tar oss an denna kongress med respekt för varandra.

45 Jag personligen lovar att applådera alla inlägg, och göra mitt bästa för att bidra till en kongress med riktigt bra stämning.

Så jobbar vi på den här kongressen.

För att det är roligare så – men framförallt för att det blir bättre.

50

Vi blir smartare tillsammans.

Vi blir gladare tillsammans.

55 Vi blir starkare tillsammans.

Så nu hjälps vi åt att fatta dom bästa besluten.

För Kommunal, för medlemmarna, för framtiden.

60

Och så bygger vi ett Kommunal som förflyttar berg!

* * *

65 Kamrater,

På kongressen 2016 bestämde sig Kommunal:

Vi kan bättre.

Vi kan bli ännu bättre på att ta strid för rättvisa, högre löner, bättre arbetsvillkor – och på att alltid, alltid, ha medlemmen i centrum.

75 Vi var alla fullt medvetna om att för att lyckas – då krävdes det förändring.

Och det har varit utgångspunkten för mig, för förbundsledningen och förbundsstyrelsen, sedan dess.

80 Tillsammans pekade vi ut tre centrala utmaningar som vi fokuserat på i arbetet för att bygga Kommunal starkare.

Nu känner ni igen er. Jag har pratat – kanske till och med tjatat – om det här på varenda avdelning under vårens kongressturné.

85 För det första – medlemsnyttan måste stärkas.

Läget var allvarligt – en av fem medlemmar i Kommunal kände medlemsnytta. Alltså kunde svara på frågan varför dom är med i Kommunal.

90 En av fem!

Det skulle vi förändra.

95 För det andra, allmänhetens förtroende för Kommunal måste höjas.

Alla ska lyssna när Kommunal höjer rösten för medlemmarna i samhällsdebatten.

100 Vi låg på minus 19 i SIFOs mätning. Minus 19!

Statistikerna tyckte det var superkul att få göra nya grafer så att Kommunal skulle få plats i jämförelserna.

105 Det skulle vi ändra på.

För det tredje, Kommunal måste värva fler medlemmar.

110 Utvecklingen mot en allt lägre organisationsgrad – den ska vi bryta.

Och, precis som jag pratat om på turnén: för två av tre utmaningar är trenden positiv.

115 Vårt arbete har gett resultat.

Idag upplever mer än var fjärde medlem i Kommunal medlemsnytta.

120 När det gäller allmänhetens förtroende har vi gått från minus 19 till plus 4 på bara tre år.

23 punkter på tre år!

Självklart är plus fyra alldeles för lågt.

125

Men vilken resa!

Vilken förändring, på så kort tid.

130 Jag tror inte vi riktigt förstår vilken otrolig upphämtning det är.

Men det är inte jag som gjort detta.

Det är ni!

135

Så ge er själva en rejäl applåd!

* * *

140 Men, vänner, när det gäller den tredje utmaningen, medlemsantalet, är läget tuffare.

Och våren 2018 blev läget akut.

145 Kommunal blödde medlemmar.

Så var det.

150 Fast vet ni – idag undrar jag om vi inte ska vara lite glada för det?

För det var ju då vi bestämde oss – nu är det slutsnackat.

Insatser för medlemsvärvning ska vara Kommunals allra högsta prioritet.

155

Alla verksamheter och alla aktiviteter måste ställas mot den prioriteringen.

Det var dags att gå från ord till handling.

160 Det handlade om kraftiga omprioriteringar i hela organisationen.

Jag vet inte hur populära Värvningsinitiativet varit alla gånger – men uppdraget har varit tydligt.

165 I allt vi gör ska frågan ställas: gynnar detta medlemsvärvningen?

Bidrar det jag gör till att fler får frågan: Är du medlem i Kommunal?

Omprioriteringen har gällt alla.

170

Sektioner, avdelningar och förbundskontoret.

Det har kanske inte varit roligt hela tiden.

175 Nog har det varit lite obekvämt och utmanande ibland.

Men vänner,

Nu har det gett resultat.

180

NU, 2019, vänder det.

I april i fjol låg vi på minus 2 622 medlemmar på året.

185 Över 2 600 minus!

I april i år är det plus 55.

190 Vilken vändning!

Helt fantastiskt!

Och jag vet vad det är som händer.

195

Det är ni, arbetsplatsombud, sektionsföreträdare, förtroendevalda och ni ombudsmän som är så viktiga för vår förening.

Ni tillsammans som gör jobbet.

200

Ni ser till att värvning - det är något vi gör hela tiden.

Det är en naturlig del i Kommunals DNA.

205 Då ger det resultat.

Och tänk – fyra fullsatta bussar med människor kliver in som medlemmar i Kommunal varje arbetsdag!

210 Det är ju helt makalöst.

Men – det behöver vara fyra och en halv buss.

Tänk – en halv buss till – i hela Kommunal.

215

Så lite behövs för att vi ska nå målen – och växa rejält.

Vi vet att potentialen finns.

220 Så, nu håller vi i och värvar, värvar och värvar igen.

För så jobbar Sveriges bästa fackförening.

Så jobbar en fackförening som har bestämt sig.

225

Så bygger vi ett urstarkt Kommunal.

* * *

230

Kongressombud,

Detta är den långsiktigt viktigaste frågan både för oss som fackförening – och för varje enskild medlem.

235

För även om Lenita är den starkaste människa jag känner så är det organisationsgraden som är musklerna när hon möter SKL eller Almega i förhandling om löner och villkor.

240

Det är organisationsgraden som ger oss vår styrka.

Den ger oss makt att påverka samhällets utveckling.

Att öka rättvisan och jämlikheten.

245

Att få kollektivavtal som levererar dom höjda löner och förbättrade arbetsvillkor som medlemmarna i Kommunal ska ha.

Därför hoppas jag att var och en av oss här inne ska bestämma sig:

250

Jag ska göra allt jag kan för att Kommunal ska vara minst 600 000 medlemmar år 2030.

Jag vet att vi kan – vi har varit 600 000 förut.

255

Och, vänner, vi ska bli det igen.

Vi gör det tillsammans.

260

Medlemmar, förtroendevalda, ombudsmän och anställda.

För vi är fackföreningskämpar.

Vi räds inte hårt arbete.

Vi är Kommunal – och vi kommer att lyckas!

* * *

270

Kongressombud,

275

Imorgon, i våra gemensamma framtidsdiskussioner, ska vi prata mer om varför vi behöver värva, vilka utbildningar eller andra insatser vi ska prioritera för att förstärka allt vi gör på värvningsområdet.

En sak som vi ska ha med oss in i dom diskussionerna är detta: Det finns en koppling mellan organisationsgraden och det politiska läget i Sverige.

280

För så här är det.

Högern har flyttat fram sina positioner. Idag är det 60/40 i riksdagen till högerpartierna.

285

Det som i valet 2006 beskrevs som en socialdemokratisk katastrof, bara 35 procent – vore idag ett succéval.

I riksdagen är Sverigedemokraterna, ett parti som ställer människa mot människa, tredje störst.

290

Arbetsgivarna tvekar inte längre för att ge sig på arbetsrätten.

Och sedan tjugo år har arbetarnas fackföreningar tappat. Både i medlemsantal och i organisationsgrad.

295

Så, det är inte konstigt att vi känner oss pressade och att det blåser hårt.

Förbundsvänner,

300

För att nu vara tydlig – det är bra att socialdemokraterna lyckades bilda regering.

Alternativet – en svag, djupt konservativ regering i beroendesställning till

305 Sverigedemokraterna – vore en fullständig katastrof.

Så all heder till Stefan Löfven.

Det är fasiken inte lätt.

310

Men det är ledarskap. På riktigt.

Och jag har respekt för dom svåra avgöranden som ligger bakom.

315 Så, min slutsats av det politiska läget är att det ger oss ett tydligt uppdrag.

Vi i fackföreningsrörelsen måste göra vårt jobb.

Vi kan inte peka på någon annan.

320

Vi ska upprätthålla organisationsgraden – grunden för vår fackliga styrka.

Vi ska utveckla den facklig-politiska samverkan och se till att det kryllar med kommunalare bland beslutsfattarna.

325

Vi ska ta samtalen med medlemmarna och se till att arbetarrörelsen vinner:

Först valet till Europaparlamentet på söndag

330 Och sen vinner vi valet 2022!

Vänner,

Det är på oss det beror!

335

Det är vi som måste göra jobbet.

Och det jobbet – det gör vi.

340 Tillsammans!

* * *

345 Kongressombud,

När jag tittar på dagens arbetsmarknad så tänker jag ofta på min morfar.

350 Jag minns när han beskrev hur han och kompisarna fick stå där, med mössan i hand.

Bocka och buga

För att få jobb för dagen.

355

Och så var det tack.

Nu kan vi få mat på bordet.

360 Då hette det daglönare.

Idag kallas det sms-jobb.

Det är mobilen under huvudkudden.

365

Bäst att tacka ja.

Att inte klaga eller ställa krav.

370 För en behöver ju timmarna och lönen nästa vecka också.

Och när arbetsmarknaden ser ut på detta sätt – då presenteras en utredning som ska göra det billigare för arbetsgivarna att säga upp anställda och göra avsevärt fler undantag i turordningsreglerna.

375

Eller, kort och gott:

Mer makt åt arbetsgivaren – mindre trygghet för dig som anställd.

380 Vänner – blir detta verklighet förs löntagarnas rättigheter 50 år bakåt i tiden.

Det skulle försvaga den svenska modellen.

385 Det skulle rubba maktbalansen på arbetsmarknaden.

Utan att lösa ett enda problem.

390 Inte ens arbetsgivarna tycker att dagens utmaning handlar om att det är svårt att säga upp personal.

Tvärtom.

395 Problemet på svensk arbetsmarknad är att det är svårt att hitta folk.

Välfärdssektorn rekryteringsbehov är enorma.

Därför ska vi säga – högt så alla hör:

400 Låt arbetsrätten vara.

Den sköter vi.

405 Vi accepterar ingen politisk klåfingrighet i vår arbetaätt.

Där ska striden stå.

Om det ska vi berätta när vi träffar kompisarna och kollegorna.

410 Vid fikabordet, i bussgaraget eller på äldreboendet.

Så ser vi till att få en majoritet att protestera mot dumheterna.

415 Så får vi en rödgrön majoritet i riksdagen efter nästa val.

Och så får vi en politik som gynnar medlemmarna i Kommunal.

* * *

420 Förbundskamrater,

Detta är inte vårt enda uppdrag.

425 Vet ni – det är en ynnest att få vara ordförande för Kommunal – minst en gång i
veckan är jag ute och möter den fantastiska svenska välfärden.

För det är inge snack – det är medlemmarna i Kommunal som med
yrkesskicklighet, medmänsklighet och omsorg är den fantastiska svenska
430 välfärden.

Vi hälsar barnet välkommet till förskolan med en kram och kompetens.

Vi löser konflikten på skolgården och kör bussarna som tar människor till
435 jobben.

Vi ger Kajsa stöd i duschen och hjälper till med maten om handen darrar.

Vänner - det är faktiskt vi i Kommunal som ser till att hela Sverige fungerar.
440

Och det är vi jäkligt stolta över!

* * *

445 Men det betyder också att välfärdens brister är vardagen på jobbet för
medlemmarna i Kommunal.

Och bristerna finns där. Tyvärr.

450 I dom stora barngrupperna i förskolan, i stöket på fritids och dom stängda
avdelningarna på sjukhusen.

I galna scheman, tunga lyft och otrygga anställningar.

455 I bristen på kollegor – den kroniska underbemanningen.

Och ni vet att jag inte överdriver.

Inom välfärden är läget akut.

För ingen sektor är så personalintensiv som vården, skolan och omsorgen – det är personalen och deras förutsättningar att göra ett bra jobb som är kvalitén.

465 Den professionalism, det engagemang och den yrkesstolthet jag möter hos undersköterskor, barnskötare, bussförare och brandmän är imponerande.

Men deras budskap är tydligt – det går inte längre.

470 Och Kommunals budskap är lika tydligt: resurserna till välfärden måste öka!

Vänner, Kamrater,

Vi byggde den svenska välfärden utifrån en grundläggande princip:

475

Den ska finansieras efter förmåga och fördelas efter behov.

Det var ingen slump.

480 Nej, målet var en välfärd som omfördelar livschanser.

Men nu hotas vår generella och skattefinansierade välfärd av skattesänkningar och en tokstram budgetpolitik.

485 Då blir det helt absurt att läsa att försvarsberedningen vill öka anslagen till försvaret med ytterligare 30 miljarder kronor till år 2025.

Ja, det är helt absurt – för vet ni:

490 Ingen av alla dom medlemmar jag träffat på mina resor har önskat sig fler kanoner, däremot vill samtliga ha fler kollegor.

Ingen förälder jag mött har efterfrågat ett JAS-plan till – däremot vill dom gärna möta samma yrkesskickliga barnskötare varje morgon.

495

Och vet ni – ingen har någonsin skällt på mig för att det är för få pansarvärnsrobotar. Men många har varit riktigt förbannade när vården eller omsorgen brustit.

500

Och i det läget ska en ökning av försvarsbudgeten med över 50 procent fredas från konkurrens från andra budgetposter?

*

505

Utan att göra direkta jämförelser så vore det ju önskvärt om riksdagens partier visade motsvarande vilja till offensiva satsningar på välfärden.

Och det gäller hela välfärden.

510

Det gäller skolan, vården och omsorgen. Men också pensionerna.

Det är faktiskt inte möjligt att hävda fler äldreboenden, bättre primärvård, ökad personaltäthet, högre pensioner.

515

Och samtidigt sänka skatten.

Det går inte!

520

Man kan inte sänka skatterna med 20 miljarder, kräva avskaffad värnskatt, låsa över 30 miljarder mer till försvaret, betala av 150 miljarder på statsskulden – och samtidigt lova bättre välfärd i hela landet.

Det hänger inte ihop!

525

Så nu är det upp till bevis för alla som lovar mer, fler, bättre och högre – var är pengarna?

Det är dags att ta ansvar!

530

Därför uppmanar jag regeringen att bjuda in samtliga partier till samtal om välfärdens finansiering.

Jag ser två frågor man inte kan ducka för längre:

535

Hur moderniserar ni det finanspolitiska ramverket så att svenska folket får glädje av den svenska statens goda ekonomi?

540 Det är inte rimligt att prioritera avbetalningar på statskulden.

Den statsskuld som idag ligger på 1977-års nivå.

Och.

545

Hur ser ni till att skattenivån ökar så att resurserna räcker till en långsiktig finansiering av välfärden?

Den välfärd som är själva grunden för jobb och tillväxt!

550

Vänner,

Politik är att vilja.

555 Men det är också att välja och prioritera.

Och när välfärdens utmaningar hopar sig – då står Kommunal i första ledet för en generell och skattefinansierad välfärd.

560 Vi tar strid för medlemmarna i Kommunal.

Det är vårt arbetsliv – våra villkor och löner det handlar om.

Det är våra barns rätt till en skola som ger dem redskap att forma sina egna liv.

565

Det är vår rätt till en pension som det går att leva på.

Det är oss det handlar om.

570 Det här är vår kamp.

Och den kampen, den kommer vi att vinna!

* * *

575

Vänner,

580 Under dom gångna tre åren har vi gjort massor för att förändras, och för att visa medlemmarna att Kommunal förändras.

Det är Trampolin, Hälsa och Balans, Kollkollen, digitalt autogiro och en (löjlig) Robottupp.

585 Det arbetet, den delen av vår förändringsresa, ska fortsätta.

Det är viktigt.

590 Ett till område som jag särskilt vill nämna – och där Kommunal också behöver förändras – handlar om att eftersom medlemmarna är Kommunal måste Kommunal också vara medlemmarna.

Visste ni att 28 procent av medlemmarna i Kommunal har utländsk bakgrund?

595 Att 16 procent är under 30 år?

Vi kan bara konstatera att så ser det inte ut i Kommunals strukturer idag. Inte i våra demokratiska forum och inte bland förtroendevalda.

600 Det ska vi förändra.

Förbundsstyrelsen har satt det tuffa målet att minst 20 procent i alla led ska utländsk bakgrund.

605 Och andelen unga ska fördubblas, från 7 till 14 procent under samma period.

Det förändringsarbetet drar vi igång nu.

Det arbetet är avgörande för vår framtid.

610

*

Nu tror jag att det finns fler än jag här inne som tänker.

615 Bra! Det är viktigt.

Men måste verkligen allt förändras?

620 Ska vi inte ens ha några röda fanor längre?

Med anledning av det är det en sak jag ska göra.

En väldigt viktig sak.

625

För har man lovat något ska man leverera – det har mamma lärt mig.

Och man ska ha respekt för undersköterskor – det har livet lärt mig.

630 Och har man lovat en finsk, sisu-uska något då slirar man inte – då gör man som man lovat.

Så – Mirja Räihä – jag vet att jag lovade dig en röd fana när jag valdes till ordförande för tre år sedan.

635

Här är den.

Nöjd?

640 Nej?

Inte jag heller!

Du får dom här också!

645

Vänner – detta kommer inte förändras.

Vi kommer inte alltid stå med röda fanor på medlemsmötet.

650 Men vi glömmer inte vart vi kommer ifrån.

Vi glömmer inte våra rötter.

Vår ideologi eller våra värderingar.

Vi är redo att ta kampen för frihet, jämlikhet och solidaritet.

Vi vet att när vi håller ihop förändrar vi världen.

660

Och vi vet att kampen för alla människors lika värde är röd!

Och den här kampen – den är vår!

665 Och den tar vi – med stolthet. Och med glädje!

* * *

Kongressombud,

670

Framtiden behöver ett starkt Kommunal som är med och formar den.

Och jag är säker på att vi står inför en historiskt framgångsrik tid för Kommunal.

675

Det är vår tid nu!

Så, på fredag, när jag tackar presidiet för ett bra jobb och vi är hessa efter alla diskussioner då vill jag att alla vi tillsammans ska tycka att:

680

Vilken bra kongress det blev.

Med respektfulla och lärorika debatter.

685 Och så många härliga och kloka fackliga kamrater!

Men framförallt hoppas jag att vi alla ska känna att det är nu det börjar.

Äntligen!

690

Vi ska ta Kommunal in i framtiden.

Vi ska bli 600 000 medlemmar. Minst.

695

Så, nu kavlar vi upp ärmarna.

För vi är fackföreningskämpar, och en fackföreningskämpe ger aldrig upp

700

Vi tar framtiden i våra egna händer för ingen annan gör det åt oss

Vi vet att det är på oss det beror.

Det är vi som gör jobbet

705

Och det jobbet, det börjar nu!

Härmed förklarar jag kongressen 2019 för öppnad.

710

Källa

<div>Manuskript hämtat från kommunal.se (2025-04-30)</div>

Taggar

2010-tal, 2019, Facklig kamp, Man

715

URI

<https://www.svenskatal.se/tale/tobias-baudin-tal-pa-kommunals-kongress-2019>

720

725

730